

Skabelon til interviewguide til medarbejdere og arbejdsgivere	Ansvarlig	BWS
	Oprettet	13-05-2019
	Side	1 af 5

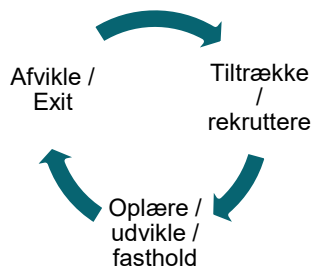
Projekt: 5384 Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

Formålet med interviews:

- At afdække udfordringer og muligheder i forbindelse med:



- Afdække hvorfor eksisterende værktøjer ikke bliver brugt

Målgrupper

- Arbejdsgiver
- Medarbejdere

Medarbejdere	Arbejdsgivere
Indledning	
• Hvor gammel er du? Og hvor mange år har du arbejdet i landbruget?	• Hvor gammel er du? Og hvor mange år har du været ejer?
• Hvilken uddannelse har du?	• Hvilken uddannelse har du?
• Hvilken type produktion har I?	• Hvilken type produktion har du?
• Hvor mange ansatte er I?	• Hvor mange ansatte er I? Hvilken type ansatte har du?
• Hvad er dit ansvarsområde?	• Hvad er din rolle i virksomheden?
• Hvad er en god arbejdsplads for dig?	• Hvad er en god arbejdsplads for dig?
• Hvilken betydning har dit arbejde for dig?	• Hvilken virksomhed imponeres du af ift. at rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere?
• Hvad ser du på, når du vælger arbejdsplads? (både i og/eller udenfor landbruget)	• Hvad er din situation ift. at rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere? Både nu og i fremtiden.
• Nævn tre ting, der er vigtige for dig, når du vælger arbejdsplads	• Nævn tre ting, der er vigtige for dig i forhold til at skabe en god arbejdsplads

Skabelon til interviewguide til medarbejdere og arbejdsgivere	Ansvarlig	BWS
	Oprettet	13-05-2019
	Side	2 af 5

Projekt: 5384 Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads

Tiltrække / rekruttere	
•	• Hvad gør landbruget til en attraktiv arbejdsplads?
• Hvordan er du blevet rekrutteret til denne arbejdsplads?	• Gør I noget for at tiltrække de bedste medarbejdere? Ikke kun når I skal rekruttere en medarbejder. Fx åbent landbrug, Facebook, sponsorer
•	• Hvad forventer unge medarbejdere af dig og din arbejdsplads i dag?
• Hvorfor arbejder du i Danmark? (kun udenlandske medarbejdere)	• Hvad vil du være glad for at dine medarbejdere siger om dig til venner og familie?
• Hvorfor arbejder du i landbruget?	• Hvordan rekrutterer du nye medarbejdere til virksomheden?
• Hvordan var den første dag / første uge på arbejdet? Hvad var godt? Hvad kunne du have ønsket dig?	• Hvordan er den første dag / første uge på arbejdet, når I får en ny medarbejder?
• Hvem tog sig af dig den første uge?	• Hvem tager sig af medarbejderne den første uge?
Oplære	
• Hvem har oplært dig i dit nuværende job?	• Hvad fungerer godt i jeres oplæring af medarbejdere? Hvad vil du gerne gøre bedre?
• Hvad var godt i din oplæring? Hvad kunne du have ønsket dig?	• Hvem står for oplæring?
• Har I en plan for oplæring? Bruger I den aktivt?	• Bruger I en nedskreven oplæringsplan?
• Hvilke arbejdsopgaver startede du med at lære? Og hvordan og hvornår tog i fat i nye opgaver?	• Hvilke arbejdsopgaver startede I med at oplære? Og hvordan og hvornår tager i fat i nye opgaver?
• Hvor lang tid strakte din oplæring sig over?	• Hvor lang er oplæringsperioden?
• Hvordan blev du introduceret til dine kolleger?	• Har I fokus på at sparre / give feedback til hinanden?
• Hvordan fik du feedback i din oplæringsperiode?	• Oplærer du selv nye medarbejdere? Eller hvad er din rolle ift. nye medarbejdere?
• Oplærer du selv nyansatte i dag? Og hvad lægger du vægt på i din oplæring?	• Hvad vil du gerne forbedre? Om noget?

Skabelon til interviewguide til medarbejdere og arbejdsgivere	Ansvarlig	BWS
	Oprettet	13-05-2019
	Side	3 af 5

Projekt: 5384 Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads

Udvikle	
Hvad er vigtigst for at du gør det godt på dit arbejde?	Hvad er vigtigst for at dine medarbejdere gør det godt på jobbet?
Hvilken person har haft størst indflydelse på din udvikling – enten fagligt eller personligt?	
Hvad har været den største oplevelse i dit arbejdsliv?	
Tænker du på, hvordan du udvikler dig fagligt? Tænker du på karriere?	Har du fokus på hvordan dine medarbejdere løbende bliver bedre til deres arbejde? Også bare i det små, fx bedre til at spotte de syge dyr
Hvad skal der til for at du kan udvikle dig mest muligt?	Arbejder du med synlige udviklingsmuligheder? Karriereveje
Hvad vil du gerne lære i nærmeste fremtid? Kan det lade sig gøre?	Hvad kan du lære af andre virksomheder/landmænd?
Er der fokus på, hvordan I løbende bliver bedre til jeres arbejde?	
Giver I hinanden feedback / sparring på arbejdsopgaver? Fra små opgaver til de lidt større?	Efterspørger dine medarbejdere sparring / feedback ift. konkrete arbejdsopgaver?
Hvor vigtigt er samarbejde med kollegerne på en skala fra 1-10?	
Opsætter I mål for jeres arbejde, som I så arbejder på at opnå? Fx mål for pattegrisedelighed eller kalveoverlevelse	Opsætter I mål for jeres arbejde, som I så arbejder på at opnå? Fx mål for pattegrisedelighed eller kalveoverlevelse
Har I interne oplæg ved dyrlægen eller konsulenten?	Har I interne oplæg ved dyrlægen eller konsulenten?
Deltager du på kurser i landboforeningen eller andet sted eller erfa-grupper? Hvor ofte? Hvilken type aktiviteter?	Opfordrer du dine medarbejdere til at deltage i kurser fx i landboforeningen eller i erfa-grupper?
Hvad er det vigtigste ift. din leder?	

Skabelon til interviewguide til medarbejdere og arbejdsgivere	Ansvarlig	BWS
	Oprettet	13-05-2019
	Side	4 af 5

Projekt: 5384 Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads

Fastholdelse	
• Hvad er din drøm for dit arbejdsliv?	• Hvad gør dig stolt af din virksomhed?
• Hvad gør dig glad i dit arbejde?	• Hvis du skulle øge trivslen på arbejdet med 20 %, hvad skulle der så til? Hvad ville være det første lille skridt?
• Hvad er vigtigt for at du også er her om tre år? Hvad kan motivere dig til at blive?	• Hvad er vigtigt for at dine medarbejdere også er her om tre år? Hvad kan motivere dem til at blive?
• Har du personalegoder? (kage/frugt/bolig/gaver, fx kød). Hvilken betydning tillægger du det på en skala fra 1-10?	• Har I personalegoder? (kage/frugt/bolig/gaver, fx kød). Hvilken betydning tillægger du det på en skala fra 1-10?
• Hvilken betydning tillæggene du rammerne for dit arbejde på en skala fra 1-10: • Arbejdstid, herunder overarbejde og fleksibilitet ift. arbejdstid • Tillid og ansvar fra leder og kolleger • Overenskomst • Ordentlige faciliteter såsom omklædningsmuligheder, toiletfaciliteter, frokostlokale. • Muligheder for medarbejderbolig • Pensionsordning • Socialt samvær med kolleger uden for arbejdstiden Er der andre rammer, der er vigtige?	• Hvilken betydning tillæggene du rammerne for arbejdet på en skala fra 1-10: • Arbejdstid, herunder overarbejde og fleksibilitet ift. arbejdstid • Tillid og ansvar fra leder og kolleger • Overenskomst • Ordentlige faciliteter såsom omklædningsmuligheder, toiletfaciliteter, frokostlokale. • Muligheder for medarbejderbolig • Pensionsordning • Socialt samvær med kolleger uden for arbejdstiden Er der andre rammer, der er vigtige?
•	
Exit	
• Har I sagt farvel til en medarbejder? Hvordan foregik det?	• Har I sagt farvel til en medarbejder? Hvordan foregik det?
• Hvad er for dig den rigtige måde at sige farvel til en medarbejder?	• Hvad er for dig den rigtige måde at sige farvel til en medarbejder?
• Har du selv forladt en arbejdsplads? Hvis ja, hvad var vigtigt for dig i den situation?	• Har du medarbejdere, der er kommet tilbage? Eller har henvist kolleger til dig? Hvorfor?
Værktøjer og rådgivning	
•	• Hvad bruger du af værktøjer? Hvilke virker for dig? Hvorfor tror du de virker?
•	• Hvor kender du værktøjerne fra?
•	• Bruger du rådgivning i forbindelse med rekruttering og udvikling? Hvilke opgaver løser de? Hvordan fungerer det?

Skabelon til interviewguide til medarbejdere og arbejdsgivere	Ansvarlig	BWS
	Oprettet	13-05-2019
	Side	5 af 5

Projekt: 5384 Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads

Afslutning / implementering	
• Hvad vil gøre landbruget til en endnu bedre arbejdsplads i fremtiden?	• Hvad vil du gerne opnå ift. rekruttering, udvikling og fastholdelse af medarbejdere?
• Hvad kan vi gøre for dig ift. at støtte dig i din udvikling på arbejdet?	• Hvad kan vi gøre for dig ift. at rekruttere, udvikle og fastholde medarbejdere?
•	• Hvad er vigtigt for at det giver værdi for dig?
•	• Hvad er forudsætningen for at du lykkes med ovenstående?
•	• Hvad er den største trussel ift. at lykkes?

Vedr. metoder

Video-dagbog ud fra spørgsmålene:

Hvad har udviklet dig i dag?

Hvad har gjort din arbejdsplads til en attraktiv arbejdsplads i dag?

Tre ting, der har gjort din dag god?

Hvad har du lært i dag?

(Kan vi også bruge disse spørgsmål på FB til interaktion med vores følgere?)